

В соответствии со ст. 14 ТК РФ сроки, исчисляемые годами, месяцами, неделями, применяемые в трудовых отношениях, истекают в соответствующее число последнего года, месяца или недели срока. В срок, исчисляемый в календарных неделях или днях, включаются и нерабочие дни. Поэтому если последний день срока действия трудового договора приходится на нерабочий день, то днем окончания срока трудового договора будет считаться ближайший следующий за ним рабочий день.

Необходимо также иметь в виду, что о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за 3 календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего

работника (ст. 79 ТК РФ). Если же время уведомления приходится также на нерабочие дни, то предупреждение работника об истечении срока уведомления лучше сделать заранее, так как нарушение сроков уведомления может повлечь за собой признание судом срочного трудового договора заключенным на неопределенный срок. Такой вывод следует из постановления ФАС Западно-Сибирского округа от 12 апреля 2011 г. по делу № А70-9086/2010⁵.

Таким образом, если трудовой договор является срочным, то в нем необходимо указывать либо конкретный срок его окончания, либо иные обстоятельства, с которыми связывается окончание срока трудового договора. В данном случае прекращение срочного трудового договора будет происходить с истечением срока его действия, указанного в самом договоре, в соответствии с требованиями ст. 79 ТК РФ.

УДК 349.2

РАБОТОДАТЕЛЬ КАК СУБЪЕКТ СОЦИАЛЬНО-СТРАХОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ Employer as the Party to the Social Insurance Legal Relationship

А. Н. Петерс – старший преподаватель кафедры трудового права Омской юридической академии

A. N. Peters – Assistant Professor of the Labour Law Department of the Omsk Law Academy

Аннотация. В настоящей статье исследуется вопрос о соотношении понятий работодателя как субъекта трудовых правоотношений и страхователя как субъекта отношений по социальному страхованию.

This article deals with the problem of correlation of the employer's concepts as the party of legal labor relations and the insurer as the party of social insurance relations.

Ключевые слова: работодатель, трудовые отношения, страхователь, социальное страхование. Employer, labor relations, insurer, social insurance.

В соответствии со ст. 20 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель – это физическое либо юридическое

лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. Под работодательской правосубъектностью понимается обеспеченное

⁵ Доступ из СПС «КонсультантПлюс».

организационно и экономически общественно-правовое свойство, заключающееся в предоставлении субъекту государством исходных прав и обязанностей, при наличии которых он может применять наемный труд¹.

Момент возникновения работодательской правосубъектности в теории трудового права понимается по-разному. Н. Г. Александров, А. Велтнер, Л. Я. Гинцбург, Н. П. Черноморченко и некоторые другие авторы в свое время определяли момент возникновения трудовой правосубъектности организаций-работодателей совершением тех или иных действий, объективно требующихся для начала приема на работу работников, а именно с утверждением штатного расписания и лимита по труду (штатного контингента и фонда заработной платы)² или самостоятельным его определением³, созданием нормальных производственных условий для регламентированного труда⁴. Второй подход представлял, в частности, М. П. Карпушин⁵, который считал, что работодательская правосубъектность возникает с момента его регистрации. А. В. Венедиктов указывал, что работодательской правосубъектностью обладают те организации, гражданскую правоспособность которых законодательство признало в той или иной форме⁶.

Таким образом, исходя из понимания работодателя как организации, необходимо сделать вывод о том, что ее работодательская правосубъектность возникает, конечно же, с момента государственной регистрации уполномоченным на это государственным органом. Что же касается своеобразных «отголосков» КЗоТ в ст. 20 ТК РФ, а именно указания на то, что «работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником», то это указание не нужно понимать как дополнительные условия для появления трудовой правосубъектности. Вступление в трудовые отношения с работником не основание для

возникновения работодательской правосубъектности, а ее следствие. Равно как и наличие штатного расписания, утвержденного фонда оплаты труда – желательное, а не необходимое условие возникновения работодателя. Необходимо учитывать, что штатное расписание, утвержденный фонд оплаты труда – прерогатива работодателя, к моменту утверждения этих документов он должен существовать как юридическое лицо.

Кроме того, если мы увяжем момент появления работодателя с моментом утверждения указанных документов, то что помешает работодателю, уклоняясь от их утверждения, не оформлять трудовые отношения с работником? Вступление в трудовые правоотношения с работником (надлежаще оформленные или фактические) должно быть обусловлено наличием статуса юридического лица, не зависящего от действий самого работодателя.

Что касается того, совпадает ли по объему гражданская правосубъектность организации и трудовая правосубъектность работодателя, то на этот вопрос в целом можно ответить положительно. Отличие гражданской правосубъектности от трудовой заключается в различных сферах реализации. «Если гражданская правосубъектность обеспечивает участие... организации в экономическом обороте, то трудовая правосубъектность... обеспечивает формирование трудового коллектива, осуществляющего цели и задачи организации»⁷. Трудовую правосубъектность нельзя рассматривать в отрыве от гражданской. Можно говорить о том, что, однажды возникнув в момент приобретения лицом общегражданской правосубъектности, трудовая более от нее не зависит и служит совершенно иным целям, включая в свой состав иные статутные и субъективные права и обязанности⁸. Гражданская правосубъектность необходима для самостоятельного участия в гражданском обороте (внешние отношения), к формированию трудового коллектива

¹ См.: *Трудовое право России* : учебник / под ред. С. Ю. Головиной, М. В. Молодцова. М. : Норма, 2008. С. 85.

² См., напр.: *Фоменко Г. А.* Трудовой договор по советскому праву (понятие социалистического трудового договора) : учеб. пособие. Иркутск. 1975. С. 19 ; *Велтнер А.* Правосубъектность предприятия в области трудового права // *Правоведение*. 1965. № 2. С. 81–82.

³ См., напр.: *Толкунова В. Н., Гусов К. Н.* Трудовое право России : учеб. пособие. М. : Юрист, 1995. С. 60 ; *Черноморченко Н. П.* Субъекты советского трудового права : автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Саратов, 1968. С. 12.

⁴ См.: *Права предприятия в области организации труда*. Минск, 1971. С. 5.

⁵ См.: *Карпушин В. М.* Социалистическое трудовое правоотношение. М. : Госюриздат, 1958. С. 93–95.

⁶ См.: *Венедиктов А. В.* О субъектах социалистических правовых отношений // *Сов. гос-во и право*. 1955. № 6.

⁷ *Ильиных З. К.* Социалистические предприятия и организации как субъекты трудового права // *Проблемы труд. права и права соц. обеспечения*. М. : Ин-т гос-ва и права АН СССР, 1975. С. 118.

⁸ См.: *Драчук М. А.* Субъекты трудового права. Омск : Изд-во Ом. гос. ун-та, 2009. С. 68.

в связи с выполнением работы она не имеет отношения⁹.

Итак, трудовая правосубъектность работодателя неразрывно связана с гражданской правосубъектностью, возникает одновременно с гражданской, совпадает по объему, но имеет различные направления воздействия. Работодатель, безусловно, является субъектом правоотношений по социальному страхованию. Работодатель как непосредственно участвует в правоотношениях по социальному обеспечению, так и осуществляет делегированные полномочия, переданные ему государством (например, по назначению и выплате пособий по временной нетрудоспособности и т. п.)¹⁰.

В соответствии с ч. 2 ст. 6 Федерального закона от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ (ред. от 11 июля 2011 г.) «Об основах обязательного социального страхования»¹¹ (далее – ФЗ «Об основах обязательного социального страхования») работодатель является одним из страхователей. К страхователям относятся: организации любой организационно-правовой формы; граждане, обязанные в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования уплачивать страховые взносы; органы исполнительной власти и органы местного самоуправления, обязанные в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования уплачивать страховые взносы. При этом страхователи определяются в соответствии с конкретным видом социального страхования.

Понятие, приведенное в ФЗ «Об основах обязательного социального страхования», является «рамочным». Исходя из специфики отдельных видов социального страхования, оно наполняется содержанием, отражающим указанную специфику.

В соответствии со ст. 6 Федерального закона от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ (ред. от 3 декабря 2012 г.) «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»¹² (далее – ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации») страхователями являются лица, производящие выплаты физическим

лицам, в том числе организации, индивидуальные предприниматели, физические лица.

Понятие страхователя, приведенное в указанном Федеральном законе, гораздо шире понятия, приведенного в ФЗ «Об основах обязательного социального страхования», ведь выплаты физическим лицам вовсе не равнозначны выплатам наемным работникам. Указанное понятие представляется более удачным, ведь в ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» страхователем признается организация-работодатель, что является достаточно узким, а к числу лиц, производящих выплаты физическим лицам, относятся и случаи, когда выплаты производятся по договорам гражданско-правового характера.

В соответствии с ч. 1 ст. 2.1 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ (ред. от 29 декабря 2012 г.) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»¹³ страхователями по обязательному социальному страхованию являются лица, производящие выплаты физическим лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию, в том числе: 1) организации – юридические лица, образованные в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также иностранные юридические лица, компании и другие корпоративные образования, обладающие гражданской правоспособностью, созданные в соответствии с законодательством иностранных государств, международные организации, филиалы и представительства указанных иностранных лиц и международных организаций, созданные на территории Российской Федерации; 2) индивидуальные предприниматели, в том числе главы крестьянских (фермерских) хозяйств; 3) физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями.

Самое узкое по объему понятие приведено в Федеральном законе от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ (ред. от 29 февраля 2012 г.) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»¹⁴. Страхователем признается юри-

⁹ См.: Иванов С. А., Лившиц Р. З., Орловский Ю. П. Советское трудовое право: вопросы теории. М., 1978. С. 266.

¹⁰ См.: *Право социального обеспечения России* : учебник / отв. ред. К. Н. Гусов. 4-е изд., перераб. и доп. М. : Проспект, 2011. С. 132.

¹¹ См.: *Рос. газ.* 1999. 21 июля.

¹² См.: *Рос. газ.* 2001. 20 дек.

¹³ См.: *Рос. газ.* 2006. 31 дек.

¹⁴ См.: *Рос. газ.* 1998. 12 авг.

дическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории Российской Федерации и нанимающая граждан Российской Федерации) либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с пунктом 1 статьи 5 настоящего Федерального закона. Это понятие является самым узким по объему в связи с тем, что слово «нанимающее» относится только к трудовым правоотношениям, гражданские правоотношения, например, основанные на договоре подряда или возмездного оказания услуг, под действие этой нормы не подпадают.

Это значительно сужает круг страхователей, ограничивая его теми, кто оформил с работниками трудовые отношения. Однако в современных условиях настоящей проблемой стала повсеместная «маскировка» трудовых отношений гражданскими. Данную проблему решает понятие страхователя, приведенное в ФЗ «Об обязательном социальном страховании».

В указанных законах страхователем является любое лицо, производящее выплаты и иные вознаграждения физическим лицам. Такая формулировка делает доказывание факта наличия трудовых отношений проблемой работника (который в этом заинтересован), а не проблемой государственных органов. В этом смысле понятие страхователя является более широким по объему и более удачным. Итак, страхователем и плательщиком страховых взносов признаются лица, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам – это понятие более широкое по объему, чем понятие страхователя работодателя.

Правосубъектность страхователя возникает одновременно с гражданской, а вот вектор ее воздействия принципиально отличается от трудовой правосубъектности, он направлен вовне. Если проанализировать права и обязанности страхователя, изложенные в ст. 12 ФЗ «Об основах обязательного социального страхования», то мы увидим, что они касаются взаимодействия с третьими лицами. В отличие от работодателя страхователь сам не вступает во взаимоотношения с застрахованным лицом (работником). Правоотношения с застрахованным лицом носят несамостоятельный характер в силу того, что страхователь выполняет обязанности, делегированные ему государством.

В заключение необходимо отметить, что исторически обязательное социальное страхование сложилось для защиты лиц наемного труда, таким образом, «трудового» в понятии страхователя будет достаточно много. Однако реалии современного времени не позволяют относить к страхователям исключительно тех, кто оформляет трудовые отношения с работником. Страхователя надлежит понимать, скорее, как лицо, производящее выплаты физическим лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию. Вместе с тем особенности, существующие в конкретных видах обязательного социального страхования, обуславливают специфику правового статуса страхователя. Правовой статус страхователя шире, чем статус работодателя, он включает в себя как элементы гражданско-правовой правосубъектности, так и элементы правосубъектности трудовой. К сожалению, законодательство о различных видах социального страхования не всегда последовательно в отражении этой особенности правового статуса страхователя.