

детей, лишившихся родительского попечения, совершенствование содержания, обучения, воспитания и социальной адаптации детей-сирот и детей с отклонениями в развитии.

Законом Омской области «Об охране семьи, материнства, отцовства и детства в Омской области» (в редакции от 02.02.2007 г. № 854-ОЗ) регламентированы вопросы выплаты родителям (законным представителям) денежной компенсации затрат на оплату содержания ребенка (детей) в государственных образовательных учреждениях Омской области, муниципальных образовательных учреждениях Омской области, реализующих программы дошкольного образования. Размер данной компенсации составляет от 20 % до 70 % в зависимости от числа детей в семье.

Благодаря принятию данного закона улучшились условия оплаты труда приемных родителей, принявших на воспитание одного ребенка. Оплата их труда установлена в размере 0,8 ставки (оклада) 12 разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы и составляет 3093 рубля 60 копеек на одного ребенка.

На базе государственного учреждения «Психолого-медико-педагогическая комиссия» работает консультативный пункт по оказанию психолого-педагогической помощи приемным родителям.

В результате принятых мер только за январь-март 2007 г. Министерством образования Омской области совместно с органами опеки и попечительства дополнительно открыто 38 приемных семей, в которые передано 120 детей.

Министерством образования Омской области разработан план действий по духовно-нравственному воспитанию детей на основе отечественных традиций и ценностей, основными направлениями которого является воспитание Гражданина, Работника, Семьянина.

Муниципальным органам управления образования, государственным и муниципальным образовательным учреждениям было рекомендовано заключить договоры о сотрудничестве с местными православными приходами. В настоящее время такие соглашения с православными приходами заключены 10 муниципальными органами управления образования, 7 образовательными учреждениями.

Опыт преподавания предмета «Основы православной культуры» показывает, что данный предмет служит делу духовно-нравственного, патристического, гражданского воспитания личности.

В системе образования Омской области особое внимание уделяется вопросу подготовки и повышению квалификации педагогических кадров, занимающихся воспитанием обучающихся, воспитанников, а также профилактической деятельностью с несовершеннолетними.

Министерством образования Омской области сформирован заказ ГОУ ДПО «Институт развития образования Омской области» на проведение лекций, бесед, консультаций по вопросам укрепления авторитета семьи, организацию работы психологической службы по данному направлению. Уже проведены групповые консультации, семинары, тренинги для педагогических работников. В течение трех лет регулярно проходили курсовую переподготовку педагогические работники детских домов, специальных (коррекционных) школ-интернатов, приемные родители.

Изданы: информационный бюллетень о детях, подлежащих передаче на воспитание в семьи (март 2006 г.), сборники «Ребенок не может жить без семьи» (апрель 2006 г.), «Духовно-нравственное воспитание детей в семье и образовательных учреждениях» (ноябрь 2006 г.), «Мама, найди меня!» (март 2007 г.).

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВРЕМЕННОЙ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ В Г. ОМСКЕ

Е. В. Спехова, начальник отдела по делам молодежи департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации г. Омска

Проблема занятости подростков и молодежи является одной из самых сложных социальных проблем современного периода. Она представляет специфическое преломление более широкой

социальной проблемы - занятости трудоспособного населения в целом. Но при этом занятость молодежи имеет особую значимость, т.к. от решения этой проблемы зависит развитие нашего общества не

только в ближайшем, но и в дальнейшем будущем.

Решение проблемы занятости одновременно является решением проблемы личностного развития, а также такой общественной проблемы, как психология иждивенчества молодежи. Из многих путей обеспечения занятости молодежи самыми эффективными во всем мире признаны: сочетание учебы, труда и ранней профессиональной подготовки; программы поддержки самостоятельной экономической деятельности молодежи и молодежного предпринимательства.

Основная работа по трудоустройству и содействию занятости несовершеннолетних и молодежи в городе Омске осуществляется департаментом по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации города Омска, муниципальным учреждением «Молодежный центр занятости», Главным управлением занятости населения по Омской области.

В этой работе выделяются два основных направления:

1. Информирование подростков и молодежи (о возможностях получения профессиональной подготовки в учебных заведениях города; о возможностях переобучения; о состоянии и перспективах развития рынка труда, сферах деятельности, профессиях и специальностях, о возможностях трудоустройства на временные и общественные работы, о возможностях трудоустройства на постоянную работу; консультирование молодых граждан об их правах в соответствии с действующим законодательством).

2. Активные действия по трудоустройству молодежи и подростков (трудоустройство подростков и молодых людей на постоянную, временную работу).

Практическая деятельность муниципального учреждения «Молодежный центр занятости» заключается в регистрации молодых людей, обратившихся с целью трудоустройства, информирование молодежи о гарантиях при приеме на работу, о документах, необходимых при трудоустройстве, а также в подборе для несовершеннолетних и молодежи временной или постоянной работы, организации рабочих мест, консультированию по вопросам трудоустройства.

Приоритетным направлением работы муниципального учреждения «Молодежный центр занятости» является организация временной трудовой занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, при этом трудоустройство детей в возрасте от 14 до 15 лет осуществляется только при наличии письменного согласия одного из родителей (опекуна, попечителя), согласия органов опеки и попечительства (ст. 63 ТК РФ).

Для работников, не достигших возраста 18 лет, продолжительность рабочего времени в каникулярный период не может превышать:

- в возрасте от 14 до 16 лет – 24 часа в неделю;
- в возрасте от 16 до 18 лет – 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ).

Приоритетным правом при трудоустройстве пользуются дети из числа сирот и лишенных попечения родителей, подростки из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей, а также подростки, находящиеся в социально-опасном положении.

При определении видов работ для несовершеннолетних работодатель руководствуется требованиями российского законодательства, т.е.:

- не допускает применения труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в ночное время, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред нравственному развитию (постановление РФ от 25.02.00 г. № 136, ст. 265 ТК РФ);

- не допускает переноску и передвижение несовершеннолетними тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (постановление Минтруда и социального развития РФ № 7 от 07.04.1999 г.).

Оплата труда работника в возрасте до 18 лет производится пропорционально отработанному времени (ст. 271 ТК РФ).

При проведении временной занятости трудовые отношения между несовершеннолетним гражданином и работодателем регулируются Трудовым кодексом РФ.

Привлечение несовершеннолетних и молодежи к временным работам через муниципальное учреждение «Молодежный центр занятости» позволяет гарантировать работнику соблюдение всех требований законодательства РФ:

- оформление срочного трудового договора;
- оформление трудовой книжки;
- оформление страхового (пенсионного) свидетельства;
- выплата заработной платы;
- начисление и выплата компенсации за неиспользованный отпуск;
- оформление полиса обязательного медицинского страхования;
- выплаты по больничным листам.

При трудоустройстве молодым людям предлагаются различные виды работ:

- благоустройство и озеленение города (предприятия благоустройства и дорожного хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства, КТОСы, парки, скверы, спортивные площадки и стадионы);
- ремонтные работы в учреждениях социальной сферы;
- работа в органах социальной защиты населения (центры социальной помощи, дома-интернаты, дома ребенка);

– работа в качестве организаторов досуга.

Финансирование работ осуществляется за счет средств федерального, областного и городского бюджетов, а также средств организаций и предприятий, предоставляющих временные рабочие места. Таким образом, стало возможным создание необходимых условий для успешного решения проблемы временной занятости несовершеннолетних и привлечения молодежи к участию в общественных работах, что явилось результатом сосредоточения усилий и материальных ресурсов большого числа заинтересованных сторон.

За 11 лет работы в муниципальное учреждение «Молодежный центр занятости» обратилось более 120 тысяч человек за помощью в трудоустройстве, из них более 114 тысячам были предоставлены временные и постоянные рабочие места.

В 2006 г. на временные работы через муниципальное учреждение «Молодежный центр занятости» было трудоустроено 6031 человек из числа несовершеннолетних. В 2007 году планируется трудоустроить 6500 подростков.

Анализируя итоги организации временной трудовой занятости несовершеннолетних за прошедшие годы, можно говорить о ее положительных результатах. Летняя занятость несовершеннолетних дает возможность подростку заработать деньги собственными руками, почувствовать свою значимость. Безработная молодежь, участвующая в общественных работах, получает материальную поддержку на время поиска постоянного места работы, студенты – возможность пополнить свой бюджет, а горожане – чистые улицы, больше зелени и цветов в скверах, отремонтированные подъезды.

В настоящее время с целью оказания помощи по трудоустройству студенческой молодежи создана региональная общественная организация «Областной студенческий отряд», кроме того, на территории города Омска действует отделение Всероссийской общественной организации «Студенческий отряд России», на базе которого организует свою работу с молодежью города Омска

Молодежное кадровое агентство. На территории города Омска формируются студенческие отряды различной направленности (педагогические, строительные, сельскохозяйственные, отряды для работы в сфере услуг).

На сегодня при организации трудовой занятости подростков существуют определенные трудности, связанные напрямую с вопросами российского законодательства. С одной стороны, Гражданским кодексом молодому человеку старше 14 лет гарантируется право на труд. Трудовым кодексом РФ несовершеннолетние в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются льготами. Трудовой кодекс РФ гласит, что работодатель обязан принимать на работу выпускников общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, а также лиц моложе 18 лет, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (сирот, выпускников детских домов и детей, оставшихся без попечения родителей, и др.), направляемых органами государственной службы занятости в порядке трудоустройства, в счет квоты, устанавливаемой органами государственной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления. С другой стороны, в условиях современного рынка труда различные льготы на производстве, закрепленные в законодательстве, ставят преграды для найма несовершеннолетних работников, так как предоставление льгот экономически невыгодно предприятиям. Кроме того, согласно закону о занятости категория молодежи от 14 до 16 лет, хотя и относится по всем признакам к безработным, не может получить соответствующий статус. Количество квотируемых мест на предприятиях не определено. Все это приводит к росту неформальной занятости подростков, т.е. частному найму, когда несовершеннолетний привлекается к работам, но при его трудоустройстве не всегда соблюдаются все требования законодательства РФ.