

ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ ПРИМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

В. С. Ильюшенок – начальник отдела трудовой миграции Управления Федеральной миграционной службы России по Омской области

Одним из основных недостатков существующей системы оформления разрешений на работу иностранным гражданам из стран с безвизовым порядком въезда является срок предоставления медицинских справок – спустя 30 дней после выдачи пластиковой карты, что мешает практической реализации санитарно-эпидемиологического благополучия в сфере использования иностранной рабочей силы. Получив разрешительный документ на осуществ-

ление трудовой деятельности, мигранты не спешат собирать соответствующие медицинские документы, поскольку это требует временных и финансовых затрат. Факты такого рода уклонения от медицинского обследования могут привести к распространению опасных инфекционных заболеваний.

По информации Министерства здравоохранения Омской области, в 2008 г в ходе организации медицинского освидетельствования иностранных

граждан для получения разрешения на работу либо временное проживание выявлено 135 случаев заболеваний, представляющих опасность для окружающих, входящих в перечень, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2003 г. № 188, за первое полугодие 2009 г. выявлено 168 случаев заболеваний иностранцев.

Также необходимо отметить проблемные вопросы, с которыми уполномоченные органы Федеральной миграционной службы России сталкиваются в ходе работы по формированию квоты на выдачу разрешений на работу иностранным гражданам из стран СНГ, связанные с определением реальной потребности в работниках этой категории.

Причинами, по которым работодатели не обращаются в уполномоченные органы с заявлением о предполагаемой потребности в рабочей силе для замещения вакантных рабочих мест иностранными работниками из стран с безвизовым порядком въезда в Россию, выступают:

– уведомительный порядок привлечения граждан из стран с безвизовым порядком въезда, т. к. согласно Федеральному закону от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» иностранные граждане вправе лично подать заявление о выдаче ему разрешения на работу, а работодатели или заказчики работ (услуг) вправе привлекать и использовать для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и имеющих разрешение на работу, без получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников, но с обязательным уведомлением о таком привлечении;

– встречающееся порой отсутствие у работодателей соответствующих долгосрочных проектов.

Таким образом, регулирование правоотношений в сфере трудовой миграции нуждается в совершенствовании.